



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

TÁJÉKOZTATÓ KIADVÁNY

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

A projektről röviden

A projekt átfogó célkitűzése a foglalkoztatás bővülése és a lakosság életminőségének javulása érdekében a Békéscsabai járás foglalkoztatási helyzetének javítása a munkaerő-piaci aktivitás növelése által.

A projekt Foglalkoztatási Stratégiája négy közvetlen célt fogalmaz meg. A vállalkozások foglalkoztató képességének javítását, a munkavállalók alkalmazkodóképességének fejlesztésével a munkaerő-piaci aktivitás és részvétel ösztönzését, a humán erőforrások fejlesztését, valamint a munkaerő-piaci szereplők informáltságának bővítését, partnerség kialakítását és az együttműködés elősegítését. A célok elérése érdekében a Békéscsabai járásra kiterjedő foglalkoztatási együttműködés (paktum) keretében olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására kerül sor, melyek a munkaerő-piac bővítéséhez, a célcsoportok képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek. A fejlesztés hozzájárul a megyei és települési stratégiai célok eléréséhez, a gazdaság fejlődéséhez szükséges szakemberállomány biztosításhoz, és ezzel párhuzamosan a hátrányos helyzetű munkavállalók aktivizálásához.

A foglalkoztatási együttműködés a járás egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, ugyanakkor ösztönzi, előkészíti, segíti a megyében megvalósuló további foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, valamint segíti a megyei szintű koordinációt.

Megítélt támogatási összeg: 1.104.000.000 Ft

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

Munkaerő-piaci igények kiszolgálása

A Békéscsabi Járási Foglalkoztatási Paktum a különböző fórumoknak és tájékoztatóknak köszönhetően a célcsoport, illetve a munkaadók széles körű megkeresése lévén folyamatosan felméri a kereslet és kínálati oldal között felmerülő igényeket. A beérkezett igényekre épülnek a Foglalkoztatási Paktum munkaerő-piaci szolgáltatásai, a programba bevont személyek foglalkoztatása hatósági szerződés keretében történik. A munkaerő-piaci igények folyamatos, szakszerű kiszolgálása a projekt alapvető tevékenységei közé tartozik.

2020-ban a koronavírus-járvány részben módosította az előző években már jelentős javulást mutató munkaerő-piaci helyzetet, ennek ellenére kiemelt célunk, hogy számottevő munkahelyteremtés valósuljon meg az elsődleges munkaerőpiacon, megfelelően képzett versenyképes munkaerő álljon rendelkezésre, gyors és hatékony munkaerő-piaci státusz-váltások valósuljanak meg, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését hatékony, személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások segítsék, a leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségek álljanak rendelkezésre, a munkaerő-piaci szereplők a változásokhoz rugalmasan tudjanak alkalmazkodni, valamint a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe vegyék az egyéni élethelyzeteket. Hazai szinten mind a munkaerő kereslet bővítésére, mind a munkaerő-kínálat mennyiségi és minőségi fejlesztésére van szükség. A kereslet élénkítése elsősorban a gazdaságpolitika, gazdaságfejlesztés eszközeivel érhető el, míg a munkaerő aktiválása és foglalkoztathatóságának javítása a foglalkoztatáspolitikai egyik legfőbb feladata.

További cél a versenyképességet javító-, értékalapú-, horizontális gazdaságfejlesztés, valamint a térség-specifikus brandek fejlesztése a megye perifériális helyzetű településein, társadalmi- gazdasági kohézió erősítése a megye mag- és perifériális helyzetű térségei között, természeti és épített értékek, a szellemi és kulturális örökség megóvása, alkotó innovatív fenn tartható továbbfejlesztése.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

Irányító Csoport

A partnerség vezetésére Irányító Csoportot kellett létrehozni, amely reprezentálja a partnerséget. Békéscsabi Járási Foglalkoztatási Paktum szervezetének működési rendjét szabályozó ügyrendet 2016. december 23-án fogadták el. Az ügyrend többek között szabályozza az Irányító Csoport feladatkörébe tartozó feladatokat.

Az Irányító Csoport 2020. évi tevékenységei

Az Irányító Csoport ülése 2020. június 30-án került megrendezésre a Békéscsabi Városfejlesztési Nonprofit Kft. székhelyén. Az ülésen a tagok elfogadták a Profektum Tanácsadó Kft. által elkészített dokumentumokat, monitoring jelentéseket. Egyeztetésre került a 2020. II félév szakmai programja a Békéscsabi Városfejlesztési Nonprofit Kft. és a Békés Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztálya között.



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM



Rendezvények

A Békéscsabai Járási Foglalkoztatási Paktum partnerségi rendezvényét a Csabagyöngye Kulturális Központban tartották meg 2020. július 29-én. A résztvevők, előadók a járvány miatt kialakult helyzetet értékelték a turizmus, valamint a foglalkoztatás szempontjából.

A rendezvényen köszöntőt mondott **Herczeg Tamás** országgyűlési képviselő. Elmondta, hogy az élet sok területét átalakította a járvány, ami megfigyelhető a partnerségi paktum projekttel kapcsolatban is.

– Az a célja egy foglalkoztatási együttműködésnek, hogy munkahelyteremtéssel, képzéssel és átképzéssel a munkáltatók és munkavállalók kapcsolatának erősítésével a munkaerőpiacon jó folyamatokat indítson el és tartson fent. Egy ilyen változás, mint az idejé, átírja a paktum terveit. De bízhatunk abban, hogy minden rossznak valamikor vége lesz. Tudjuk, hogy az országgyűlés július 3-án elfogadta a jövő évi költségvetést, ami már 4,8 százalékos gazdasági növekedéssel számol körülbelül 3 százalékos infláció mellett és a hiánycél is körülbelül ekkora – ismertette az országgyűlési képviselő.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

A rendezvényt **Opauszki Zoltán**, az Irányító Csoport elnöke nyitotta meg. Elmondta: láthatuk az elmúlt hetekben, hónapokban, hogy a turizmus talán az egyik legérzékenyebb egy-egy hasonló helyzetre.

– Hirtelen leült az ágazat teljesítménye, viszont amikor a megfelelő támogatást, impulzusokat megkapja az ágazat, akkor láthatjuk, hogy nagyon erős fellendülés is megindul. Ezért nagyon fontos, hogy a lehető legtöbb eszközzel tudjuk támogatni a turizmusban tevékenykedőket, mert ez a térség gazdasági aktivitását is növeli, erősíti már rövid távon is – fogalmazott.

Juhász Marianna osztályvezető a Békés Megyei Kormányhivatal által nyújtható foglalkoztatási támogatások rendszeréről tartott előadást, Szatmári Csaba ügyvéd pedig az egyes munkajogi kérdésekről tartott felvilágosítást. Kiemelte: munkajogi szempontból nézve a járványt elmondható, hogy nagyon sok munkáltató nem tudta foglalkoztatni a munkavállalóit.

– Ebből nem lehet leszűrni azt a következtetést munkáltatói szempontból, hogy nem kell a munkavállaló alpbérét kifizetni. A munkavállalónak akkor is jár alpbér, ha a munkáltató foglalkoztatási kötelezettségének nem tud eleget tenni. Ez alól egyetlen kivétel van: ha elháríthatatlan külső ok okozza azt, hogy a munkáltató nem tud munkát biztosítani. Ez az ok azonban csak akkor lép fel, ha hatósági korlátozás érinti kifejezetten a munkáltatót. Például ha elrendeli a hatóság, hogy zárjon be egy vendéglátóipari egység, akkor mentesül az alpbér kifizetési kötelezettség alól. Ha ilyen szigorúan konkretizált oka nincs annak, hogy miért nem tud munkát biztosítani, akkor a munkavállalónak az alpbért ki kell fizetnie – ecsetelte a szakjogász.

Szatmári Csaba kiemelte, hogy emiatt sok munkáltató próbált fizetés nélküli szabadság irányába mozdulni, azonban ezt egyoldalúan nem lehet elrendelni, csak a munkavállaló és a munkáltató megállapodása esetén lehet érvényes. Azt is elmondta, hogy sok munkáltató rendelt még el otthoni munkavégzést, ami a jelenlegi munka törvénykövének szabályai szerint szintén csak a munkáltató és munkavállaló közös megegyezése esetén lehetséges. Azonban a kormány megengedte ezt a speciális intézkedésként a veszélyhelyzet alatt.

Pócsi Gabriella, a Körösök Völgye Natúrpark Egyesület munkaszervezet vezetője az “Egyes szolgáltatások fejlesztésének lehetőségei a Körösök Völgyében, az aktív turizmus mentén” címmel tartott ismertetőt a vendégeknek. A Körösök Völgye Natúrpark egyesület képviselője egy ötéves tervet mutatott be a paktum partnerségi rendezvényen.

– A foglalkoztatási paktum keretében rövidebb távra, egy-két évre való lehetőséget biztosítanak a munkáltatók számára azzal kapcsolatban, hogy hogyan is tudnak foglalkoztatni az egyes térségekben embereket.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

Mi viszont egy olyan lehetőséget ajánlunk a turizmusban tevékenykedő munkáltatóknak, melyből kiderül, hogy mi az, amire építhetnek, ha hosszútávra szeretnének embereket felvenni. A turizmus az egyesületünk tevékenységi körébe tartozik. Közös célunk egy budapesti háttérintézménnyel együtt, hogy a Körösök Völgye aktív turisztikai területté váljon a hazai palettán – fogalmazott Pócsi Gabriella.

A Civil Szervezetek Szövetsége egy rendhagyó, ruhaosztással egybekötött projektzáró rendezvényt tartott a szegregációval veszélyeztetett munkanélküliek számára. A civil szövetség a békéscsabai önkormányzattal konzorciumi együttműködésben ezzel a rendezvénnyel zárt egy sikeres pályázatot.



A motivációs előadáson azok is részt vehettek, akik meglátogatták a munkaerőpiaci rendezvényt a Civil Szervezetek Szövetségének előadótermében, csütörtök délelőtt.

– Azt nagyon fontos tudni, hogy nem fog senki segíteni, ha én nem kérek segítséget. Tehát saját magamért én vagyok a felelős – hangsúlyozta **Ruzsa Alexandra** előadásában a megjelenteknek. A rendezvénysorozat célja, hogy minél több, a szegregációban élő munkanélküli jusson el a munkakereséshez és ezáltal a munkahelyhez.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM



– A lényeg, hogy a városban élő, hátrányos helyzetű csoportok számára a lehetőséget megteremtjük annak, hogy a készségeiket fejlesszék, támogatást nyújtunk nekik ahhoz, hogy könnyebben tudjanak munkát találni, ezzel is elősegítve azt, hogy visszatalálhassanak és a versenyszférában dolgozhassanak – mondta **Opauszki Zoltán**, a Békéscsabi Járási Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportjának elnöke.

A szakemberek csoportosan igyekeztek motivációt nyújtani az álláskereséshez a csütörtök délelőtti rendezvényen, de a további segítséget már egyénre szabottan kapják meg a rászorulóknak – mondta **Szatmári Júlia**. Mi annyit tudunk tenni, hogy változatlan lendülettel próbálunk olyan szolgáltatásokat, előadásokat, illetve a mai naptól kiindulva akciókat szervezni, amit mindenki igény szerint tud igénybe venni és nyilván egyénre szabottan próbálunk segítséget nyújtani – emelte ki a Civil Szervezetek Szövetségének ügyvezetője.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFECTETÉS A JÖVŐBE



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

A projektzáró előadásokat követően a segítség fizikális formában is megjelent, hiszen álláskereséskor, állásinterjú alkalmával elengedhetetlen a jó megjelenés. Az érdeklődők használt, de jó minőségű ruházatból válogathattak. A békéscsabai önkormányzat és a Békéscsabai Járás Foglalkoztatási Paktum pályázatának azonos a célcsoportja, erről már a Békéscsabai Városfejlesztési Nonprofit Kft. projektmenedzsere beszélt.

– A két program összekapcsolódik, mind a kettő programot azért valósítjuk meg, hogy az álláskeresőknek tudjunk segíteni: a hátrányos helyzetben lévőknek és az inaktívoknak, akik meg sem jelennek a munkaerőpiacon – nyilatkozta **Opitzerné Tóth Zsanett**.

A civil és az önkormányzati szervezetek együttműködve azon dolgoznak, hogy segítsenek azok számára is munkát találni, akik sok esetben már lemondtak a lehetőségről, hogy be tudnak illeszkedni a versenyszférába.

2020. szeptember 22-én, az Autómentes Nap keretében népszerűsítettük a Békéscsabai Járás foglalkoztatási Paktumot. Az érdeklődőket tájékoztattuk arról, hol és milyen segítséget kaphatnak.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM



Foglalkoztatási Paktum járvány idején – a legfőbb cél az álláskeresők támogatása

A Foglalkoztatási Paktum egy európai uniós jó gyakorlatra épülő partneri együttműködés, amelynek keretében az adott térségben a munkaerő-piac különböző résztvevőinek bevonásával igyekeznek összehangolni a tevékenységeket foglalkoztatási és gazdasági helyzetük fejlesztése céljából. A járványhelyzet miatt új megoldásokat kellett keresni Békéscsabán is, melyekről Opitzerné Tóth Zsanettel, a Békéscsabai Járási Foglalkoztatási Paktum projektmenedzserével beszélgettünk.

– A kialakult koronavírus helyzet hogyan érintette a Foglalkoztatási Paktum működését?

– A foglalkoztatással kapcsolatosan tavasz óta ritkán látható összefogás alakult ki az önkormányzat, a civil szervezetek, az intézmények és a vállalkozások között.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

A munkát keresők és a munkáltatók közötti személyes ügyfélszolgálatot felváltotta a telefonos és az elektronikus kapcsolattartás. Sajnálatos módon a Paktumiroda nem tudott a megszokott formában Foglalkoztatási Fórumot tartani, viszont mindent megtettünk és teszünk annak érdekében, hogy az eddig kialakított partnerségi együttműködéseket tovább erősítsük.

- A korlátozott helyzetben hogyan tudta segíteni a Paktum a célcsoportot, a munkanélkülieket?

- Az önkormányzat és a civil szervezetek együttműködve azon dolgoztak és dolgoznak továbbra is, hogy segítsenek munkát találni azok számára is, akik sok esetben már lemondtak a lehetőségről, hogy be tudnak illeszkedni a munka világába. Jó példa volt erre a nyár folyamán megvalósult motívációs előadással egybekötött ruhaosztás.

- Mi volt a célja az előadásnak és a ruhaosztásnak?

- A lényeg, hogy a városban élő, hátrányos helyzetű csoportok számára a lehetőséget teremtünk a készségeiket fejlesztésére, támogatást nyújtottunk, hogy visszatérhessenek a versenyszférába. A Civil Szervezetek Szövetségénél zajlott az álláskeresési tanácsadás és a gyakorlatban megvalósítható álláskeresési előadások, melyen részt vettek a kormányhivatal és a paktum szakemberei. Az előadások után a segítségnyújtás fizikális formában is megjelent, ugyanis a résztvevők használt, de jó minőségű ruházatból válogathattak, mellyel az állásinterjúkon való megjelenésüket igyekeztünk támogatni.

- Milyen volt a fogadtatása az új típusú segítségnyújtásnak?

- A rendezvényt ruhagyűjtési akció előzte meg, melyhez az intézmények mellett sok magánszemély is csatlakozott. Nagy érdeklődés mutatkozott a rendezvény iránt, köszönhető ez a szociális munkásoknak is, akik felkeresték a rászorulókat és motiválták őket arra, hogy vegyenek részt az eseményen.

- A Paktum keretében kiemelten fontos, hogy az együttműködő szervezetekkel kisebb és nagyobb létszámú fórumokat is tartsanak. Például ilyen a már évek óta szeptemberben megrendezésre kerülő közfoglalkoztatási kiállítás és vásár. Ezekre sor kerülhetett az idei évben?

- Sajnos az idei évben nem lehetett megtartani sem a Közfoglalkoztatási Vásárt, sem a Foglalkoztatási Fórumot. Utóbbi leginkább a járás munkáltatóinak szól, velük elektronikus, illetve telefonos úton tartottuk a kapcsolatot. Mivel a rendezvény valamennyi partner számára fontos, ezért átütemezzük őket. Fontos megjegyezni, hogy maga a teljes program is három hónappal meghosszabbodik.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

– *Milyen rendezvényt tudtak még megtartani az újabb korlátozások bevezetése előtt?*

– Júliusban a járványhelyzet egyik legnagyobb vesztes ágaztának, a turisztikai szolgáltatóknak a turizmusban dolgozó munkáltatóknak tartottunk rendezvényt. Meglepetésünkre nagy volt az érdeklődés ugyanis közel 100 fő vett részt az eseményen.

– *Az egyre több korlátozás ellenére hogyan tudják továbbra is támogatni az álláskeresőket? Hová fordulhatnak tanácsért, segítségért?*

– A Békés Megyei Kormányhivatallal együttműködve legfőképpen mentális szolgáltatásokkal segítünk. Tanácsért hívhatják mentorainkat vagy írhatnak e-mailt. A paktum irodában nincs személyes ügyfélszolgálat, viszont munkatársaink minden megkeresésre szívesen válaszolnak. Továbbra is segítünk az önéletrajzok és a motivációs levelek megírásában, az álláshelyek felkutatásában. Elérhetőségünket megtalálják a www.paktumbekescsaba.hu oldalon. Az érintettek számára szolgáltatásaink továbbra is ingyenesen vehetőek igénybe.

– *A mostani helyzetben nehéz bármit is előre tervezni, mégis milyen elképzeléseik, terveik vannak a jövőre nézve?*

– A projekt átfogó célkitűzése a jövőben is a foglalkoztatás bővülése és a lakosság életminőségének javulása érdekében a békéscsabai járás foglalkoztatási helyzetének javítása a munkaerő-piaci aktivitás növelése által. Kidolgozunk egy új koncepciót, hogy még hatékonyabban kössük össze a munkáltatókat és a munkavállalókat.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM



Új kihívások

Segítségnyújtás a COVID-19 miatt kialakult helyzetben

A koronavírus-járvány gyökeres változásokat hozott a mindennapi életünkben, a kapcsolattartási formák átalakulásától kezdve, a távmunkán és digitális tanrenden át egészen a munkahelyek megszűnéséig. A járvány tetőzésére és végére vannak találgatások, de biztosan senki nem tudja megmondani, meddig tart még ez az állapot. Ez az időszak még sok lemondással fog járni, azonban alkalmazkodással meg lehet oldani, hogy az életet mégis egy tűrhető mederben tartsuk. Rengetegen vannak, akiknek ebben a helyzetben szükségük lehet elhelyezkedési, pályaorientációs, szociális, jogi és mentális támogatásra, tanácsokra. A Békéscsabai Járási Foglalkoztatási Paktum ezekben a helyzetekben is segítséget nyújt a hozzájuk fordulóknak.

A teljesség igénye nélkül megemlíjtük az önéletrajzot, hiszen az álláskereső időszakában legfontosabb dokumentum az önéletrajz, ebből következően az egyik legfontosabb kérdés, melyben a segítségre szorulóknak a rendelkezésre tudunk állni.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

Önéletrajz készítő tippek: milyen a jó önéletrajz 2020-ban?

– A jó önéletrajz röviden, lényegre törően mutat be minket. Munkatapasztalattól függően döntsük el, hogy a kronologikus szakmai önéletrajz minta vagy a képességközpontú önéletrajz irányába mozdulunk el, milyen mértékben akarjuk kombinálni őket.

– Gondoljuk át, milyen képet akarunk mutatni magunkról, mire helyezzük a hangsúlyt, milyen személyiséget sugallunk önéletrajzunk kinézetével.

– Figyeljünk a részletekre: a nyelvtudás szintje, a jogosítvány, a szakmailag releváns felnőtt-képzések se maradjanak ki!

– Ne rizsázzunk! Az önéletrajznak lényegre törőnek kell lennie. Ha úgy érezzük, nem tudunk mit írni az önéletrajzba, akkor inkább legyen rövidebb, de ne nyújtsuk meg „töltelék” mondatokkal, pontokkal.

– Ne hazudjunk! Ne próbáljuk tapasztaltabbnak feltüntetni magunkat, mint a valóságban, hiába néz ki jól a papíron: akár a munkánkba is kerülhet!

Hogy néz ki egy önéletrajz 2020-ban?

– Az önéletrajz külleme függjön életkorunktól és a betölteni kívánt pozíciótól: ha pályakezdők vagy még nagyon fiatalok vagyunk, érdemes egy kreatívabb, színesebb önéletrajzot összedobnunk. Ha idősebb, tapasztaltabb munkavállalók vagyunk, akkor is nézzen ki az az önéletrajz igényesen, de ne tereljük el a hangsúlyt az információkról.

– Az önéletrajz 2020-ban már bárhogy kinézhet: ne féljünk a színektől, a nagyobb betűméretek, díszesebb betűtípusoktól. Egy dologra figyeljünk oda: maradjunk ízlésesek, ne essünk át a ló túloldalára össze nem illő színekkel és formákkal: néha a kevesebb több!

– Mosolyogjunk bátran! Az önéletrajzunkon szereplő fénykép alakítson ki kellemes benyomást rólunk. Semmi szükség az igazolványképekre jellemző üres tekintetre, kifejezéstelen arcra!

Motivációs levél: mire jó?

– A jó önéletrajz mellett szükségünk van egy motivációs levélre is, amiben konkrétan azt fejtjük ki, hogy miért pályázunk arra a meghirdetett állásra. Ezeket az elemeket ne hagyjuk ki belőle:

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

- Honnan értesültem az állásról?
- Milyen területekre és munkakörökre jelentkezem?
- Miért szeretnék náluk dolgozni? Mi a személyes motivációm?
- Mit tudok nekik nyújtani, ami hasznos számukra, miért vagyok alkalmasabb a többi jelentkezőnél?
- Milyen munkatapasztalataim és képzettségeim vannak (munka, iskola, nyelv, jogosítvány, felnőttképzések stb.)?
- Mire számíthatnak, ha engem választanak? Milyen ember vagyok?
- Mielőtt elküldené önéletrajzát mindig ellenőrizze, hogy a helyesírási hibákat kijavította-e, a közölt adatok helyesek-e.
- Tegye rendbe formai és grafikai szempontból is – két betűtípusnál többet ne használjon, válasszon megfelelő nagyságú betűtípust.
- Frissítse a keltezés helyét és időpontját.
- A kinyomtatott önéletrajzot írja alá, az elektronikus formában elküldött dokumentumot aláírás nélkül is elküldheti, vagy töltsse be aláírását.
- Mindig csak a valóságnak megfelelő dolgokat mondjon, ne értékelje túl képességeit, de ne is értékelje alul. Higgyen képességeiben és tudásában!
- Ha kreatív pozícióra jelentkezik legyen eredeti! Önéletrajzát írja meg saját elképzelése szerint, akár formabontó módon is, lényeges azonban, hogy a fontos információkat tartalmazza. Közöljön bátran képet, diagramot – bármit, amivel megmutathatja eredeti gondolkodásmódját. Fontos, hogy önéletrajza tartalmazza a fontos adatokat önről, de könnyen és gyorsan áttekinthető legyen, hogy a HR-es biztosan emlékezzen önre. Az interneten sok hasonló önéletrajzot talál, mérítsen belőlük ihletet, de ügyeljen arra, hogy ne kopírozzon egy az egyben.

Bővebb információért forduljon a Paktum Iroda munkatársaihoz bizalommal, szívesen állnak a munkáltatók és az álláskeresők rendelkezésére.

SZÉCHENYI 2020





BÉKÉSCSABAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

Elérhetőségek:
Békéscsabai Városfejlesztési Nonprofit Kft.
5600 Békéscsaba, Szent István tér 10. I. emelet
06/66-510 133
weboldal: www.paktumbekescsaba.hu

www.paktumbekescsaba.hu

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE